

Số: /KH-UBND

Đại Lãnh, ngày tháng 9 năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 78-CTr/HU ngày 04/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa và Kế hoạch số 215-KH/TU ngày 16/7/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy Vạn Ninh về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Kế hoạch số 3464/KH-UBND ngày 29/8/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh về việc thực hiện Chương trình hành động số 78-CTr/TU ngày 04/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

UBND xã xây dựng Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai cụ thể hóa nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương; Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 9/7/2024 của Chính phủ; Chương trình hành động số 78-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 215-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy Vạn Ninh nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất trong nhận thức và hành động trong xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức bảo đảm tính toàn diện và phù hợp với yêu cầu thực tiễn của huyện.

- Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức trong đổi mới, sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng cống hiến, nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với quê hương, đất nước, đóng góp tích cực trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của huyện và phát triển của địa phương.

#### 2. Yêu cầu

- Tuyên truyền sâu rộng các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Nghị quyết số 107/NQ-CP, Chương trình hành động số 78-CTr/TU, Kế hoạch số 215-KH/HU; nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Việc tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 78-CTr/TU, Kế hoạch số 215-KH/HU phải gắn liền với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XIX nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu, xác định các mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 45- NQ/TW, Nghị quyết số 107/NQ-CP, Chương trình hành động số 78-CTr/TU, Kế hoạch số 215-KH/HU phù hợp với điều kiện thực tế của từng ngành, lĩnh vực.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

- Xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức nhất là cán bộ chủ chốt của xã có tư tưởng chính trị vững vàng; phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu; tư duy đổi mới, khát vọng cống hiến, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có trình độ, uy tín, năng lực và kỹ năng làm việc trong môi trường hội nhập; đảm bảo sự kế thừa giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển của xã.

- Động viên đội ngũ trí thức của xã nêu cao lòng tự hào, vinh dự và trách nhiệm đối với Tổ quốc, dân tộc và quê hương Đại Lãnh; khơi dậy và phát huy mạnh mẽ truyền thống cách mạng, tinh thần chủ động, sáng tạo, ý thức tự lực, tự cường và khát vọng vươn lên; không ngừng phấn đấu nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ, đóng góp cho phát triển của đất nước và của tỉnh Khánh Hòa, huyện Vạn Ninh, xã Đại Lãnh.

### **2. Mục tiêu đến năm 2030**

- Phát triển số lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức, nhất là chuyên gia, nhà khoa học trong các lĩnh vực then chốt, trọng yếu, lĩnh vực mới đáp ứng mục tiêu phát triển của xã. Chú trọng phát triển số lượng trí thức có trình độ sau đại học đáp ứng mức chuẩn theo quy định cho lĩnh vực giáo dục, y tế, cơ quan quản lý khoa học, công nghệ.

- 100% cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

- Trí thức trong lĩnh vực y tế: đạt 01 bác sỹ trên 10.000 người dân.

- Trí thức trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo: bảo đảm số lượng cơ cấu giáo viên giảng dạy ở tất cả các cấp học; 100% cán bộ, quản lý, giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo theo quy định.

- Trí thức trong khu vực doanh nghiệp, hợp tác xã, kinh tế tư nhân (lực lượng lao động): tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 90%, tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 50%; khoảng (80%) lao động được dạy

ngành ngắn hạn, phù hợp với nhu cầu nhân lực trực tiếp cho sản xuất, kinh doanh và dịch vụ đáp ứng yêu cầu phát triển các ngành, lĩnh vực là thế mạnh của xã.

### **3. Tầm nhìn đến năm 2045**

Tiếp tục xây dựng đội ngũ trí thức xã lớn mạnh, có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý; có cơ chế, chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc, tập trung vào các nhà khoa học giỏi, có trình độ chuyên môn cao, có khả năng chủ trì nhiệm vụ khoa học và công nghệ đặc biệt quan trọng. Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực nước ngoài đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

## **II. GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Tổ chức quán triệt, triển khai, tuyên truyền và thực hiện Nghị quyết**

Các ban ngành, mặt trận các đoàn thể tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Nghị quyết số 107/NQ-CP, Chương trình hành động số 78-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 215-KH/HU nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, đội ngũ trí thức và các tầng lớp Nhân dân trong toàn xã về việc tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất trong giai đoạn mới.

### **2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài**

- Tạo đột phá, chuyển biến mạnh mẽ, toàn diện về chất lượng đào tạo nhân lực trình độ cao; khuyến khích các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở nghiên cứu trên địa bàn huyện liên kết, hợp tác với các cơ sở tiên tiến trong khu vực để trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực hoạt động.

- Xây dựng quy hoạch, chiến lược phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển của xã. Quan tâm, thu hút trí thức trẻ được đào tạo chính quy có năng lực, đạo đức tốt về công tác tại địa phương, chú trọng chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho trí thức phát huy khả năng sáng tạo, cống hiến. Khuyến khích đội ngũ trí thức tăng cường về cơ sở, vùng sâu, vùng xa, nhất là các lĩnh vực: y tế, giáo dục...

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng nhân tài, tập trung vào trí thức có trình độ chuyên môn cao, đề nghị tham gia các đề tài, nhiệm vụ khoa học và công nghệ thuộc các lĩnh vực xã đang có nhu cầu.

- Thực hiện tốt các chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức thông qua việc thực hiện công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, bố trí, sử dụng đội ngũ trí thức phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đào tạo và phát huy năng lực sở trường của đội ngũ trí thức.

### **3. Tăng cường quản lý nhà nước, hoàn thiện hệ thống pháp luật, cơ chế chính sách đối với đội ngũ trí thức**

- Nghiên cứu, đề xuất cấp có thẩm quyền xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp với hoạt động của đội ngũ trí thức trên địa bàn xã trong từng ngành, từng lĩnh vực, nhất là trí thức trẻ, nữ, công tác tại vùng sâu, vùng xa; động viên khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia thực hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ nghiên cứu phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã theo hướng tăng trưởng xanh, chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ cao; động viên khuyến khích đội ngũ trí thức trẻ tăng cường về cơ sở, đồng thời tạo môi trường thuận lợi để trí thức phát huy năng lực, trí tuệ, cống hiến, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của xã.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực.

- Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc thực hiện chính sách, pháp luật, hỗ trợ, tạo điều kiện phát triển đội ngũ trí thức; kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện, hành vi lệch lạc, suy thoái chính trị tư tưởng, xử lý nghiêm hành vi vi phạm pháp luật trong xây dựng đội ngũ trí thức.

### **4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức, chủ động tích cực hội nhập quốc tế**

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, nguồn lực đầu tư phát triển hạ tầng khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, các quỹ đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo; tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến; thu hút trí thức tham gia hoạt động nghiên cứu, đổi mới sáng tạo.

- Đảm bảo ngân sách cho nghiên cứu, chuyển giao khoa học công nghệ; Ưu tiên bảo đảm nguồn lực cho đầu tư phát triển khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, nhất là công nghệ cao, công nghệ mới.

### **5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát huy vai trò, trách nhiệm của các hội trí thức**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, khơi dậy tinh thần đoàn kết, năng lực, tâm huyết, tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ tham gia nghiên cứu, học tập, nâng cao năng lực, trình độ; trong quá trình nghiên cứu phải gắn với nhiệm vụ chính trị của xã trên từng lĩnh vực cụ thể và phổ biến kiến thức khoa học, chuyển giao kỹ thuật - công nghệ cho các tầng lớp Nhân dân.

- Tạo cơ hội để trí thức tự nguyện đi đầu trong việc truyền bá những tri thức tiên bộ trong cộng đồng, nâng cao năng lực tự nghiên cứu và phối hợp trong việc nghiên cứu, tổ chức thực hiện các đề tài, dự án khoa học công nghệ. Nêu cao ý thức và trách nhiệm của trí thức trong việc áp dụng có hiệu quả những tiến bộ khoa học công nghệ vào sản xuất và đời sống.

- Phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của đội ngũ trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, y tế, giáo dục và đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật.

- Xây dựng cơ chế, tạo điều kiện, khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc xây dựng và triển khai các quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề tài trong thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Công chức Văn phòng – Thống kê**

- Phối hợp với các ngành có liên quan chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; Tổng hợp, tham mưu UBND xã báo cáo UBND huyện, Phòng Nội vụ khi có yêu cầu; chủ động báo cáo, tham mưu, đề xuất UBND xã và cơ quan có thẩm quyền những vấn đề phát sinh có liên quan.

##### **2. Công chức Tài chính – Kế toán**

Tham mưu UBND xã cấp kinh phí cho các ngành để triển khai thực hiện Kế hoạch này theo quy định.

##### **3. Các ngành, Mặt trận, các đoàn thể**

- Tổ chức phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 78-CTr/TU, Kế hoạch số 215-KH/HU và nội dung của Kế hoạch này đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Theo chức năng, nhiệm vụ, phạm vi quản lý căn cứ Kế hoạch, thực tiễn của ngành, lĩnh vực mình để cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong kế hoạch công tác hàng năm, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể.

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách nhà nước và huy động các nguồn lực hợp pháp khác để thực hiện kế hoạch của địa phương đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

- Báo cáo tình hình, kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch khi UBND xã có yêu cầu.

Trong quá trình thực hiện, có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời gửi văn bản về UBND xã để được hướng dẫn, phối hợp giải quyết./.

##### ***Nơi nhận: (VBĐT)***

- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND, UBND xã;
- Mặt trận, các đoàn thể xã;
- Các công chức;
- Trang thông tin điện tử xã (đưa tin);
- Lưu: VT, VP.

##### **CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Lê Ngọc Toàn**